



Suositus erityistyölasien määräämisestä 2025

1. Erityistyölaseihin liittyvän suosituksen/ ohjeistuksen tausta ja tarkoitus
2. Lasityyppien määrittely
3. Työntekijän työnäkemiseen liittyviä velvoitteita
4. Työnantajan työnäkemiseen liittyviä velvoitteita
5. Erityistyölasien hankintaprosessi
6. Lainsäädännön tulkinnanvaraiset kohdat
7. Etätyö ja mobiilityö
8. Erityistyölasien suositeltavat kriteerit

1. Erityistytölaseihin liittyvän suosituksen/ ohjeistuksen tausta ja tarkoitus

Päätetyötä koskevan lainsäädännön tavoitteena on ollut turvata sekä työntekijän, että työnantajan oikeudet, edistää terveyttä, hyvää näkemistä ja ergonomista työskentelyä näyttöpäätetyössä sekä varmistaa näkemisen osalta turvallinen työskentely ja tuloksellinen työnlaatu.

Päätetyötä suoraan tai epäsuoraan käsittelevät näyttöpäätetyöstä annettu EU-direktiivi (90/270/ETY), Valtioneuvoston päätös 1405/1993, Työterveyslaitoksen ja Sosiaali- ja terveysministeriön ”Työterveyshuolto näyttöpäätetyössä”- tulkintaohje sekä Työturvallisuuslaki (§ 8 ja 15). Lakitekstit ja niistä annetut ohjeistukset ovat väljiä ja antavat tilaa laajalle tulkinnalle.

Erityistytölasiensa osalta tulkintoja asiasta ovat tehneet optinen toimiala, työterveyshuollot sekä työnantaja- ja työntekijäosapuolet.

Tämän suosituksen tavoitteena on selkeyttää erityistytölaseihin liittyviä kysymyksiä, säilyttäen lain henki ja huomioiden kaikkien osapuolten edut. Päivitetyn suositustekstin on laatinut Suomen Työnäköseura, ja sen kommentointiin ovat osallistuneet Työterveyslaitoksen, työterveyshuollon ja optisen alan edustajia.

2. Lasityyppien määrittely

Tietotyötä tekevien erilaisiin tarpeisiin määrätään tilanteen mukaan erilaisia lasityyppejä.

2.1 Yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit

Määrätään silmien taittovirheen korjaamiseksi. Yleislaseissa käytetään erilaisia linssityyppejä henkilön iästä ja näkötarpeista riippuen. Yleislaseilla on tarkoitus tulla toimeen kaikille päivän mittaan tarvittaville etäisyyksille. Yleislaseilla voidaan nähdä henkilön näkötilanteen mukaan kauas tai lähelle tai vaihtoehtoisesti sekä kauas että lähelle.

2.2 Työlasit

Määrätään tiettyä työtä ja siinä tarvittavia katseluetäisyyksiä varten. Työlasit eroavat useimmiten yleislaseista voimakkuuden, linssityypin tai linssien asennuksen suhteen.

2.3 Päätelasit

Päätelasit voidaan määrätä kenelle tahansa, joka kokee vaikeutta näkemisen tai näkemiseen liittyvän ergonomian osalta näyttöpäätetyössä ja näöntutkimuksen perusteella normaalista poikkeavalla lasivoimakkuudella tilannetta voidaan parantaa. Optikko määrää ja mitoittaa lasit erityisesti päätetyöhön ja siinä tarvittaville katseluetäisyyksille.

Kaikissa edellä mainituissa tapauksissa lasit kustantaa henkilö itse tai työnantaja niin halutessaan. Työnantajan kustantaessa edellä mainitut lasit, ne ovat useimmiten verotettavaa tuloa työntekijälle.

2.4 Erityistyölasit

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajan on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Lakiin tehtiin kesäkuussa 2023 tarkennus, jossa työnantajia edellytetään ottamaan huomioon työntekijöiden yksilölliset ominaisuudet, kuten ikääntymisen aiheuttamat muutokset näkökykyyn.

Erityistyölasit ovat Valtioneuvoston päätöksen 1405/1993 – EU direktiivi 90/270 ETY-mukaiset silmälasit, jotka työnantajan tulee hankkia näyttöpäätetyötä tekeväälle työntekijälle, kun lain edellyttämät kriteerit täyttyvät.

Erityistyölasien tarpeen arvioimisessa huomioidaan työntekijän yksilölliset ominaisuudet, työympäristö, työn vaatimukset sekä työolosuhteet. Erityistyölaseilla ei tarkoiteta tiettyä linssityyppiä, mutta niillä ei pääsääntöisesti nähdä kauas. Ne poikkeavat henkilön normaaleista yleiskäyttöön tarkoitetuista silmälaseista voimakkuuden, linssityypin tai linssien asennuksen suhteen

Työnantajan on korvattava erityistyölasit, kun työnäkemiseen pätevöityneen optikon* tai työnäkemiseen perehtyneen silmätautien erikoislääkärin lausunnosta selvästi ilmenee, että tavanomaiset yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit eivät ole työhön sopivat, ja että työntekijä tarvitsee toiset, erilaiset silmälasit näyttöpäätetyöhön.

*Työterveyshuollon asiantuntijakoulutus optikoille ja optometristeille tai Työterveyshuollon pätevöittävä koulutus asiantuntijoille (2 op). Työterveyshuollon asiantuntijoiden koulutusta ohjaa valtioneuvoston asetus 708/2013, jonka toteuttamiselle Sosiaali- ja terveysministeriö on laatinut laatukriteerit.

Pätevyys on henkilökohtainen. Yhden henkilön suorittama laillistuskoulutus ei anna oikeutta määritellä erityistyölaseja tai antaa lausuntoja asiassa muille liikkeen optikoille edes pätevän optikon valvonnassa.

3. Työntekijän työnäkemiseen liittyviä velvoitteita

Työturvallisuuslaki korostaa työntekijän aktiivista osallistumista työpaikan turvallisuuden edistämiseen sekä omasta terveydestä huolehtimiseen. Työntekijän tulisi oma-aloitteisesti huolehtia siitä, että näkö on riittävän hyvä työtehtävien hoitamiseen ja myös tarvittaville työetäisyyksille on mahdollisuus nähdä. Tämä onnistuu parhaiten käymällä säännöllisesti optikon tai silmälääkärin tutkimuksessa, sekä hankkimalla ja käyttämällä tarvittaessa ajan tasalla olevia, tarkoituksenmukaisia yleislaseja.

Näyttöpäätetyötä tekevä henkilö on oikeutettu saamaan työnantajan kustantamat erityistyölasit käyttöönsä, jos hän on huolehtinut näkemisestään em. tavalla ja muut lain edellyttämät kriteerit täyttyvät.

4. Työnantajan työnäkemiseen liittyviä velvoitteita

Työnantajan tulee järjestää näyttöpäätetyötä tekeville henkilöille näön- ja silmientarkastus siten kuin työterveyshuollosta säädetään ja määrätään VNP 1405/1993, §6. Tarvittaessa työntekijä ohjataan optikolle tai silmälääkärille näöntutkimukseen. Työnantaja huolehtii työpisteen ergonomiasta työntekijän ensisijaisella työpisteellä työvälineiden, kalusteiden ja valaistuksen osalta. Erityistyölasit tulee VNP 1405/1993 mukaan hankkia työntekijälle, joka ei tule toimeen omilla ajantasaisilla silmälaseillaan työpisteen ergonomiasäätöjen jälkeenkään. Tällöin näyttöpäätetyöntekijä saa työterveyshuollosta lähetteen työnäköoptikon tai työnäkemiseen perehtyneen silmälääkärin näöntutkimukseen.

Jos työnäköoptikon tai työnäkemiseen perehtyneen silmälääkärin tekemässä erityistyölasitutkimuksessa todetaan erityistyölasien tarve, on työnantaja velvollinen kustantamaan erityistyölasit työntekijälle. Työnantajalla on lopullinen päätäntävalta lasien hankkimisesta työnäköoptikon / silmälääkärin puoltavan lausunnon jälkeenkin. Työnantaja vastaa tästä päätöksestään, jos se poikkeaa optikon puoltavasta lausunnosta.

Työnantaja määrittelee kohtuullisen maksimikorvaussumman kehyksestä ja kustantaa linssit kokonaan perusmuodossaan, sekä niiden hankkimiseen tarvittavan erityistyölasitutkimuksen.

5. Erityistyölasien hankintaprosessi

Erityistyölasien hankinta tapahtuu aina työterveyshuollon kautta. Kun työntekijällä on ongelmia näyttöpäätetyössä, hän on ensin yhteydessä omaan työterveyshuoltoonsa ja työnantajan ohjeistuksen mukaan informoi myös työnantajaa ja/tai henkilöstöhallintoa.

5.1 Työterveyshuolto arvioi

Työterveyshuollossa arvioidaan ongelmat ja tarvittavat toimenpiteet. Jollei aiempia laseja ole käytössä, ohjataan henkilö optikolle perusnäöntarkastukseen ja hankkimaan tarvittaessa yleislasit omakustanteisesti.

5.2 Työfysioterapeutin käynti

Jos henkilö on ikänäköinen ja omat yleislasit ovat oletettavasti ajan tasalla, suoritetaan työterveyshuollon toimesta käynti työpaikalla. Käynnin yhteydessä tarkastetaan työpaikan olosuhteet, työpisteen ergonomia ja mitat sekä tehdään mahdolliset tarvittavat muutokset. Työpaikalla käyntiä suositellaan, koska silloin ergonomian tarkastaminen kokonaisvaltaisesti on mahdollista ja mittojen oikeellisuus voidaan varmistaa. Jos työpaikalla käynti ei ole mahdollinen, on mittojen ottaminen etänä mahdollista. Mittauksen luotettavuuden varmistamiseksi tulee toisen henkilön suorittaa mittaus.

Jos näkemiseen liittyvät ongelmat edelleen jatkuvat ergonomiaan tehtyjen muutosten jälkeen, antaa työterveyshuolto työntekijälle erityistyölasilähetteen, josta selviää työpisteen mitta- ja muut tarvittavat tiedot. Työpisteen mitat ottaa ensisijaisesti työfysioterapeutti tai ne otetaan työfysioterapeutin ohjauksessa. Mitat voi ottaa myös tehtävään koulutettu työterveyshoitaja, tai työsuojeluvaltuutettu. Työsuojeluvaltuutetun

käyttämiseen mittojen ottamiseen tulee olla työterveyshuollon hyväksyntä ja heidän järjestämänsä ohjeistus ja koulutus.

5.3 Erityistytöläsitarkastus

Työntekijä varaa ajan työnäköoptikolle erityistytöläsitarkastusta varten. Optikko voi Terveystenhuollon ammattihenkilöasetuksen 564/1994 16 § kumoamisen jälkeen 1.8.2025 alkaen tehdä tutkimuksen ja määrätä lasit myös silmäleikatulle tai silmänsairaus diagnoosin saaneelle, kun kyse on lasiasiaista. Jos optikko toteaa tutkimuksen yhteydessä tarpeen silmälääkärin konsultaatiolle, tutkittava ohjataan silmälääkärin tutkimukseen.

5.4 Lausunto erityistytöläseista

Jos erityistytöläsiläusunto on puoltava, tekee työnantaja lopullisen päätöksen lasien kustantamisesta. Jos työnantajalla on sopimus erityistytöläseista optikkoliikkeen kanssa, voidaan lasit laittaa tilaukseen myös suoraan puoltavan lausunnon jälkeen. Erityistytöläsiläusunto toimitetaan aina lähetteen antaneelle työterveyshuollolle. Työnantajan niin halutessa ja erikseen sopien, voidaan lausunto toimittaa myös työnantajalle GDPR-vaatimukset huomioiden, Tietosuoja laki 1050/2018. Optikkoliikkeen tulee säilyttää kopio lausunnosta potilastiedon tapaan.

6. Lainsäädännön tulkinnanvaraiset kohdat

Erityistytöläseja käsittelevä lainsäädäntö on vanha ja kaipaisi selkeästi jo uudistamista. Näyttöpäätteellä tehtävä työ on yleistynyt merkittävästi lainsäädännön laatimisen jälkeen; työtä erilaisten päätelaitteiden kanssa tehdään yhä enemmän erilaisissa ammateissa ja erilaisissa paikoissa toimien. Hybridi-, monipaikkainen ja mobilityö ovat arkipäivää.

Samaan aikaan myös yhteiskunta on muuttunut; ennen tämä ”erityinen”, normaalista poikkeava, näyttöpäätteen kanssa työskentely ei ole enää niin erityistä. Lähes kaikilla on myös kotona tietokoneet, kannettavat tietokoneet, tabletit ja älypuhelimet, jotka aiheuttavat myös kotioloihin samat näkövaatimukset, joita aiemmin oli vain työpaikoilla.

Erityistytöläsiläasiaa tulee harkita siten, että tulkinnat ovat oikeita ja kohtuullisia kaikkien osapuolien kannalta. Suomen työnäköseura ottaa suosituksessa kantaa muutamiin yleisimpiin erilaisiin tulkintoihin mahdollistaviin tai laki- ja ohjeteksteistä kokonaan puuttuviin kohtiin.

Suomen Työnäköseuran suositukset tulkinnanvaraisiin kohtiin.

6.1. Yleiskäyttöön tarkoitettujen lasien määrittely

VNP 1405/1993 7§:ssä todetaan:

”Työnantajan on hankittava työntekijälle näyttöpäätetyöhön sopivat erityiset silmälasit tai muut apuneuvot, jos niiden tarpeellisuus on 3 §:n 2 momentin mukaiset työnantajan velvollisuudet huomioon ottaen käynyt ilmi 6 §:ssä tarkoitetussa tarkastuksessa eivätkä tavanomaiset silmälasit ole työhön sopivat”

Tavanomaisilla silmälasilla on tulkittu tarkoitettavan tavanomaisia, yleiskäyttöön tarkoitettuja laseja. Kuinka nämä määritellään? Riittävätkö lukulasit? Voiko työnantaja vaatia moniteholasien tai syväterävien hankintaa omakustanteisesti, ennen kuin erityistyläsit korvataan?

Minimivaatimus yleislasien osalta on se, että henkilöllä on ajan tasalla oleva näkö sekä kauko- että lukuetaisyydelle. Lainsäädännön yleisen tulkinnan mukaan ajatellaan niin, että yleislaseja hankittaessa tulisi huomioida kaikki päivän mittaan tarvittavat etäisyydet. Ollakseen työkykyinen, tulisi työntekijällä olla mahdollisuus nähdä myös työetäisyydelle omilla yleislaseillaan siten, että työn tekeminen on mahdollista. Jos henkilöllä on korkea lukulisä (add) ja näyttö sijaitsee normaalilla 65–90 cm etäisyydellä, ei näkeminen ole mahdollista pelkillä 1-teholähilaseilla. Tästä syystä joidenkin työnantajien tulkinta siitä, että ikänäköisen henkilön yleislasien tulee olla moniteholasit, on looginen ja mahdollinen.

Lainsäädännön tulkinnanvaraisuuden vuoksi Suomen Työnäköseura suosittelee, että erityistyläsitutkimusta tekevä työnäköoptikko varmistaa ennen puoltavan lausunnon antamista, että henkilön näkö on ajan tasalla omin silmin tai yleislaseilla kauas ja lähelle sekä riittävä myös työetäisyyksille. Tämä vaatimus voi toteutua useammalla eri tavalla, lasityypillä tai esim. laseilla ja omin silmin.

Esimerkiksi jos henkilöllä ei ole kaukovirhettä (emmetropia), hän näkee omin silmin hyvin kauas ja käytössä on ikänäön takia 1-teholähilasit matalalla lähilisällä (1,50 tai vähemmän) eikä näyttö ole kaukana. Tällainen henkilö näkee laseillaan lukea ja kohtuullisesti myös näyttöpääte etäisyydelle. Jos henkilö kokee räsitystä työssään ja optikko toteaa tutkimuksensa perusteella, että toisesta linssiratkaisusta voisi olla hyötyä, voi näillä edellytyksillä antaa puoltavan lausunnon.

Jos taas samalla henkilöllä on korkea lähilisä (esim. 2,0) ja ainoastaan lähilasit käytössä, ei hänellä ole mahdollisuutta nähdä omin silmin, eikä laseillaan näyttöetäisyydelle. Työtehtävää ei ole huomioitu laseja hankittaessa, joten puoltavaa lausuntoa ei voi antaa, henkilön tulee hankia työskentelyn mahdollistavat yleislasit omin kustannuksin.

6.2 Valmislasien hyväksyminen yleislaseiksi

Valmislasien hyväksymistä erityistyläsilainsäädännön tarkoittamiksi yleislaseiksi ei voida pitää pääsääntöisesti suositeltavana. Valmislasit ovat aina tasapariset, niissä ei ole huomioitu mahdollista hajataittoa tai silmäterien väliä ja niiden laadussa on vaihtelua. Valmislasit voidaan hyväksyä yleislaseina, jos henkilön lukulisä on matala, mitattu taittovirhe on sekä sfäärisen että hajataiton osalta 0,50 dpt sisällä lasien voimakkuudesta, eikä merkittävää eroa silmien välillä ole, jolloin tilannetta voidaan arvioida samalla tavalla kuin normaalien 1-teholasien kohdalla.

6.3 Laserleikkaukset ja muut taittovirheeseen vaikuttavat leikkaukset

Silmäkirurgia on kehittynyt lain laatimisajankohdan jälkeen monin tavoin. Tästä syystä asiaa ei mainita erityistyläseja koskevassa lainsäädännössä. Taittovirheeseen vaikuttavia leikkauksia ovat esim. laser- ja linssileikkaukset sekä kaiholeikkaukset.

Vnp1405/1993 7§ mukaan erityistyölasit tulee hankkia, jos tavanomaiset silmälasit eivät ole työhön sopivat ja tarvitaan toiset erilaiset silmälasit. Taittovirheleikkaus ei vastaa tätä kuvausta. Taittovirheleikkauksen läpikäynyt henkilöä tulee kohdella erityistyölasien osalta samalla tavalla kuin henkilöä, jolla on luonnostaan leikkauksen tulosta vastaava näkötilanne. Taittovirheleikkausta ei suositella hyväksyttäväksi yleislaseina erityistyölaseja arvioitaessa. Henkilöllä tulee olla fyysiset yleislasit käytössä.

6.4 Piilolasit

6.4.1 Piilolasit ainoina yleislaseina erityistyölasiasiassa

Piilolaseja ei poikkeustapauksia lukuun ottamatta ole tarkoitettu jatkuvaan käyttöön tai henkilön ainoiksi näkemisen apuvälineiksi. Tulehdus, vaurio silmän pinnassa tai muu vastaava tilanne saattaa aiheuttaa väliaikaisen esteen piilolasien käytölle. Henkilöllä tulisi olla myös normaalit lasit tällaisia tilanteita varten. Tästä syystä piilolaseja ei suositella hyväksyttäväksi erityistyölasiasiassa pääsääntöisesti ainoiksi käytössä oleviksi yleislaseiksi.

6.4.2 Piilolasit erityistyölaseina

Edelliseen kohtaan viitaten piilolaseja ei suositella hyväksyttäväksi erityistyölaseiksi siitä syystä, että ajankohtina, jolloin henkilö on estynyt käyttämästä piilolaseja, hän ei voisi käyttää myöskään erityistyölasipiilolasejaan ja olisi näin ollen estynyt tekemästä työtään.

6.4.3 Erityistyölasit rakennettuna piilolasien kanssa käytettäväksi

Viitaten edelleen samaan perusteluun; piilolasien kanssa käytettäväksi tarkoitetut erityistyölasit ovat käyttökelvottomat, kun henkilö on estynyt käyttämästä piilolaseja. Tästä syystä piilolasien kanssa käytettäväksi rakennettuja erityistyölaseja ei suositella hyväksyttäväksi.

6.4.4 Poikkeustapaukset

Jos henkilöllä on piilolasien jatkuvaa käyttöä vaativa silmäsairaus (esim. keratoconus), suuri anisometropia tai esim. suuret vinosuuntaiset hajataitteisyydet, voidaan piilolaseja tai niiden päälle rakennettavaa erityistyölasiratkaisua suositella tapauskohtaisesti.

7. Etätyö ja mobiilityö

Etä- ja mobiilityötä voidaan tehdä joko osa- tai kokoaikaisesti työnantajan kanssa sopien. Työnantaja päättää etätyöntekijöiden osalta, miten erityistyölasien, kotitoimiston kalusteiden ja tarvittavien työvälineiden hankintaan suhtaudutaan.

Jos työnantajan kanssa on sovittu, että työ tehdään kokonaan kotona, mahdollisesti tarvittavat erityistyölasit on suunniteltava kotitoimiston mittojen mukaan. Ergonomia on tarkistettava erityistyölasiprosessin aluksi normaaliin tapaan, vaikka kyseessä on

etätyöpiste. Työnantaja voi päättää kenen kustannettavaksi mahdolliset ergonomiamuutokset jäävät.

Jos etätyö on osa-aikaista ja työnantaja on osoittanut työntekijälle varsinaisen työpisteen omista tiloistaan, on erityistyölasit suunniteltava pääsääntöisesti työnantajan tarjoaman työpisteen mittojen mukaan. Työnantaja voi päättää huomioidaanko myös kotitoimiston mitoitus lasien hankinnassa vai jääkö siellä näkeminen työntekijän itsensä järjestettäväksi.

Kummankin tapauksen kohdalla työnantaja päättää haluaako kustantaa ergonomia- ja mittauskäynnin työntekijän kotona vai selvitetäänkö ergonomia ja kotitoimiston mitat etänä videoyhteyden avulla tai simuloimalla mittaustilanne esim. työpaikalla tai työterveyshuollon tiloissa.

Pelkästään kannettavan tietokoneen tai älylaitteen kanssa tehtävä työ asettaa omat haasteensa. Kannettavien laitteiden koot ovat pienentyneet, samoin niistä nähtävä kuva ja tekstifontit.

Laitteiden koon takia on työskentelyetäisyys yleensä poikkeuksellisen lyhyt. Sen lisäksi, että pitkäkestoinen lähelle katselu rasittaa silmiä merkittävästi, tulee erityistyölasiasiaa harkittaessa miettiä, milloin erityistyölaseista on hyötyä? Jos työtä tehdään pienellä laitteella lähelle, ilman tarvetta kauemmas katseluun, pelkät lähilasit voivat toimia jopa paremmin kuin varsinaiset toimistokäyttöön tarkoitetut linssit. Vaihtoehtoisesti normaalit moniteholasitkin voivat olla toimiva ratkaisu joissain tilanteissa verrattuna päätelaseihin. Jos välietäisyyksille (60–90 cm) ei ole tarvetta nähdä, ei erityistyölasien puoltoon välttämättä ole tarvetta.

8. Erityistyölasien suositeltavat kriteerit

- 8.1. Valtioneuvoston päätöstä 1405/1993 sovelletaan työhön ja työpisteisiin, joissa *merkittävä* osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen, pois lukien päätöksessä erityisesti mainitut työtehtävät. Työnantaja ja työterveyshuolto päättävät merkittävyyden määrän.
- 8.2. Työntekijällä on ongelmia näkemisessä näyttöpäätetyössä omilla yleislaseillaan.
- 8.3. Kun työntekijä on kertonut tilanteesta työterveyshuollossa, työpisteen ergonomia on tarkastettu ja tarpeen mukaan korjattu työterveyshuollon toimesta, eivätkä ongelmat ole poistuneet, syntyy tarve lähettää työntekijä jatkotutkimukseen työnäköoptikolle. Työntekijä saa työterveyshuollosta erityistyölasilähetteen, johon tarvittavat mitat ja muut tiedot kirjataan työterveyshuollon toimesta.
- 8.4. Erityistyölasitutkimuksen tekee ja lausunnon antaa ensisijaisesti työterveyshuollon asiantuntijakoulutuksen saanut työnäköoptikko. Tutkimuksen ja lausunnon voi lain mukaan tehdä myös silmätautien erikoislääkäri, jos hänellä on käytössään asiakkaan työterveyshuollosta saama erityistyölasilähete.

Lääkärin OmaKantaan tai asiakkaan silmälasireseptiin kirjoittama kannanotto erityistyölasien tarpeellisuudesta ilman lähetettä ei mahdollista erityistyölasien hankintaa.

- 8.5. Erityistyölasit ovat yleensä tarpeen ainoastaan ikänäköisillä työntekijöille, yleensä yli 50-vuotiaille, joskus 45–50-vuotiaille ja poikkeustapauksissa alle 45-vuotiaille, jos työympäristöä ei voi muuttaa siten, että tavanomaiset silmälasit soveltuvat työhön. Poikkeustapauksia ovat esimerkiksi silmäleikkausten jälkitilat, silmänsairaudet tai ongelmat silmien yhteistoiminnassa.
- 8.6. Erityistyölasit eivät voi olla työntekijän ensimmäiset tai ainoat käytössä olevat silmälasit.
- 8.7. Työntekijällä on käytössään ajan tasalla olevat yleislasit, eivätkä ne sovellu työtehtäviin. Olemassa olevien lasien ajantasaisuus määritellään enintään 0,50 dpt erona uuteen silmälasimääräykseen. Yleislaseilla tai omin silmin tulee nähdä vaivattomasti ja tarkasti kaikille niille etäisyyksille, joita päivän mittaan tarvitaan. Taittovirheleikkaus ei vastaa yleislaseja erityislasitarvetta arvioitaessa.
- 8.8. Erityistyölasit poikkeavat normaaleista yleiskäyttöön tarkoitetuista laseista voimakkuuden (yli 0,50 dpt), linssityypin tai asennuksen suhteen. Erityistylaseilla ei pääsääntöisesti nähdä kauas. Jos tarvitaan myös hyvää kaukonäköä, hankkii työntekijä itse esim. moniteholasit.
- 8.9. Erityistyölasit tulee uusida tarvittaessa näön, työn asettamien näkövaatimusten tai voimakkuuden muuttuessa. Erityistyölasien tarve arvioidaan jokaisella uusimiskerralla erikseen. Kulumisesta johtuvan uusinnan aikarajan määrittää työnantaja.

15.10.2025

Suomen Työnäköseura ry

Lähdemateriaali:

EU-direktiivi 90/270/ETY Valtioneuvoston päätös 1405/1993

STM ja TTL, Työterveyshuolto näyttöpäätetyössä -ohje, 2007

STM Näyttöpäätetyö-opas, 2000

AVI Näyttöpäätetyö-opas 2014